פרוטוקול ועדת התקשרויות פטורי מכרז לפי תקנה 3(15) מספר 2025/ 5 מיום 12/02/2025

משתתפים ה"ה: מנחם לייבה – מנכ"ל העירייה, ניב יהושוע – סגן גזבר ומנהל אגף החשבות, עו"ד עוזי סלמן – יועמ"ש העירייה.

נוכחים ה"ה: עו"ד עדי יעקובי, עו"ד אפרת מרום, מאיה יפאורי ברק, הילה רונן, ליאור אבירם, אמיר מחבי, ניצה אמיני, עינב סיגאוקר, אמיל עקוקה, אלון בלום, מור ברדה, עדן גבסו, אסף כרמי, רועי אריה, רונית וסרמן, רובי עזר, גלית אברהם, לובה טיומקין, חני גול אהרוני, יובל מנשרוב, יערית מרקוס לוי, אורטל בוארון, דנה שמע, נבות זיו, רמי ריחן, מלכה אנגלזמן, הדר דרורי.

מזכירת הועדה: גילה דהאן, רו"ח.

מרכזת הועדה: מורן יוספי לוי

מס' פניה	מס' החלטה	היחידה	נושא	מהות ההחלטה
1. פניה1	14/25	אגף בתי העירייה	התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח מכרז שנ/ 20/2023 למתן שירותי ניקיון עבור עיריית ת"א	אישור החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת

פרוטוקול ועדת התקשרויות פטורי מכרז לפי תקנה 3(15) מספר 2025/ 5 מיום 12/02/2025

החלטה מספר 14/25

התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח מכרז שנ/ 20/2023 למתן שירותי ניקיון עבור עיריית ת"א

להלן פניית היחידה:

1. עיריית תל אביב- יפו (להלן: "**העירייה**") מעוניינת להתקשר עם הספק/ים למתן שירותי ניקיון עבור עיריית תל אביב-יפו מוסדות ציבור (להלן: "**השירותים**"), ולצורך כך היא בוחנת את האפשרות לעשות שימוש במכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), שפרסמה החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ (להלן: "**משכ"ל** "), אשר לגביו ניתן אישור שר הפנים ושנקבעו זוכים במסגרתו.
2. לצורך ניהול ופיקוח על התקשרות/התקשרויות שתיערך/נה בין הרשות לבין זכיין/זכיינים במכרז, נדרשת העירייה להתקשר עם נותן שירותי ניהול ופיקוח החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ שהינה חברת בת בבעלות מלאה משכ"ל.
3. האגף סבור כי במקרה זה מירב היתרונות יושגו בעריכת התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לקבלת שירותי ניהול ופיקוח, לאור המפורט להלן:

יתרונות ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח למכרז שבנדון, והשירותים הניתנים על ידה

1. להחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ידע ומיומנות רבה במתן שירותי הניהול והפיקוח הנדרשים במקרה דנן והיא נותנת שירות ברמה מקצועית גבוהה.
2. מאחר שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זאת שאפיינה את המכרז שבנדון, את כתבי הכמויות ואת השירותים הכלולים בו, היא מכירה היטב את המכרז ויש לה את הידע, הניסיון והמיומנות הנדרשים ל לצורך ניהול המו"מ על הזכיין הרלוונטי להוזלת הצעתו, לרבות, בחינת עמידתו בתנאי ודרישות המכרז, ופיקוח על טיב המוצר שיסופק, יהיה זה יעיל וראוי שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זו אשר תבצע את ניהול המו"מ עם הזכיין הרלוונטי במכרז להוזלת הצעתו.
3. עד כה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ סיפקה שירותים לניקיון משרדים ברחבי העיר ובבתי העירייה ברמת שביעות רצון גבוהה בעמלה של 3% . כיום אנו מבקשים להמשיך את ההתקשרות מולם לאחר הנחה שקיבלנו בשנת 2022 מ4.5% ל-3%. בנוסף האמור יביא לחסכון בעלות בדיקת זכויות מועסקים, יעוץ להקמת המכרז, חסכון בשעות עבודה עירוניות, להכנת המכרז (שירות משפטי, תקציבים, חשבות), החזר פרמיות לעירייה.
4. מטריית ביטחון "בנפילת חברה" משכל מסוגלת לספק חברה חלופית במיידי ובמידה והחברה הזוכה נאלצת להפסיק את שירותיה מסיבות שונות.

במסגרת שירותי הניהול, תיתן החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ גם את השירותים הבאים:

1. בקרה פיננסית על חשבונות חודשיים.
2. בקרה על ביצוע התחייבות הספק בהתאם לחוזה ההתקשרות, באופן שיאפשר פתרון מהיר וזמין לרשויות בביצוע עבודות אחזקת מערכות המיזוג המרכזיות.
3. החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מלווה באופן שוטף את ההתקשרות לאורך כל חיי החוזה.
4. להחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מעטפת שירותים ייחודית אשר אינה דומה במתכונתה לשירותי ניהול ופיקוח סטנדרטיים אחרים. שירותים אלו מלווים בסיוע גורמים מקצועיים שונים לרבות מתחום הכספים והמשפט וכוללים מערך בקרה חשבונאית ומערך בקרה וניהול של ערבויות וביטוחים, ושירותי בקרה על זכויות מועסקים.
5. שיעור התמורה בגין שירותי הניהול והפיקוח אותה גובה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ הינו 3%.

לאור האמור לעיל, סבור האגף כי אין טעם לערוך תיחור/ מכרז למתן שירותי פיקוח וניהול אלא יש יתרון להתקשרות על החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ולפיכך מבקש האגף לאשר התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לשירותי ניהול ופיקוח במכרז מספר שנת 20/2023 למתן שירותי ניקיון עבור עיריית תל אביב-יפו מוסדות ציבור.

פרוטוקול ועדת התקשרויות פטורי מכרז לפי תקנה 3(15) מספר 2025/ 5 מיום 12/02/2025

דיון

1. גב' פחטר מציגה את הפנייה ומציינת כי הבקשה הנה לאשר את החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת כאשר עד כה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ סיפקה שירותים לניקיון משרדים ברחבי העיר באמצעות הקבלנים שזכו במכרז שפרסמה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ , ברמת שביעות רצון גבוהה בעמלה של 3%.
2. הועדה בחנה את הבקשה לביצוע ההתקשרות המבוקשת, ואת האפשרות לערוך את ההתקשרות בדרך של מכרז, על מנת להחליט האם מוצדק וסביר בנסיבות העניין לבצע את ההתקשרות בפטור ממכרז על פי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), התשמ"ח-2087 (להלן: "**תקנות העיריות (מכרזים)**"), ובכלל זאת האם ההתקשרות נדרשת מטעמי חיסכון ויעילות, והאם היא מיטיבה עם העירייה, וזאת בשים לב לעקרונות השוויון, השקיפות וטוהר המידות, תוך מזעור הפגיעה בתחרות הקיימת ובאפשרות לפתח תחרות.
3. הועדה בחנה את הסברי האגף, לפיהם מבוקש לאשר את ההתקשרות מטעמי חיסכון ויעילות, ולפיהם מירב היתרונות יושגו בעריכת ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לקבלת שירותי ניהול ופיקוח, בהתאם לנימוקים המפורטים בפניה.

החלטה

לאור הנתונים שהוצגו בבקשה, ולאור הדיון שקיימה הועדה, מחליטה הועדה, כדלקמן:

1. לאחר בחינת האפשרות לערוך את ההתקשרות למתן שירותי ניהול ופיקוח בדרך של מכרז, מאשרת הועדה, כי ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ נדרשת מטעמי יעילות וחיסכון ומיטיבה עם העירייה, בהתאם לנימוקים שפורטו לעיל, וזאת, בין היתר, לאור העובדה שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זאת שאפיינה את המכרז שבנדון, את כתבי הכמויות ואת השירותים הכלולים בו, היא מכירה היטב את המכרז ויש לה את הידע, הניסיון והמיומנות הנדרשים לצורך ניהול המו"מ עם הזכיין הרלוונטי להוזלת הצעתו ומאחר שההתקשרות מטיבה עם העירייה גם מבחינה כלכלית.
2. בנוסף, החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ סיפקה שירותים לניקיון משרדים ברחבי העיר ברמת שביעות רצון גבוהה, ולפיכך מאשרת הועדה להתקשר עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח במכרז במסגרת מכרז 29/2020 למתן שירותי ניקיון עבור עיריית ת"א ,לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), בשיעור תקורה שלא יעלה על 3% וזאת במסגרת ההתקשרות שתערוך העירייה עם ספק בהתאם למכרז הנ"ל.

פרסום: הוועדה מורה כי החלטה זו תפורסם באתר האינטרנט של העירייה. החוזה עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ייחתם בתום 7 ימי עבודה מיום הפרסום בכפוף לאמור לעיל.
(למען הסדר הטוב, מבקשת הוועדה כי החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ תפרסם החלטה זו גם באתר האינטרנט שלה). החוזה שייחתם בין העירייה לבין החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ יפורסם באתר האינטרנט של העירייה לא יאוחר מ- 7 ימי עבודה מיום כריתתו, באמצעות קישור לאתר האינטרנט של החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ .

כמפורט לעיל.

עו"ד עוזי סלמן, היועמ"ש לעירייה	משה גילצר, גזבר העירייה	מנחם לייבה, מנכ"ל העירייה
26/2/25	27/2/25	3/3/25
תאריך	תאריך	תאריך

גילה דהאן, רו"ח,
מנהלת תחום בכירה מכרזים
והתקשרויות

20/2/25

תאריך